

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบ ภูมิ หลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการ แต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน ตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา

วัน/เดือน/ปี มิถุนายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินงานภายในหน่วยงาน

เนื่องจากโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนามีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จึงได้นำมาใช้เป็นข้อกำหนด จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา

ข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ องค์กรประกอบ ในองค์กรประกอบที่ ๓ จะเป็นการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้ นำมาใช้ร่วมการ ประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรม รายละเอียดของทั้ง ๓ องค์กรประกอบมีดังนี้

องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ตำแหน่ง จะมีการ ประเมิน ๒ ด้าน คือ

- ๑.๑ การพัฒนางานตามมาตรฐาน
- ๑.๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย

องค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์กรประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ใน การประเมินจะใช้ร่วมกับการประเมินการปฏิบัติราชการฯ องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการหรือ สมรรถนะ ด้านสมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม (Integrity)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดำเนินการพิจารณาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา

๑.๒ นำข้อมูลการพิจารณามาใช้ ร่วมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา


๒.๓ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลนำข้อมูลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค ได้รับการประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา นำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

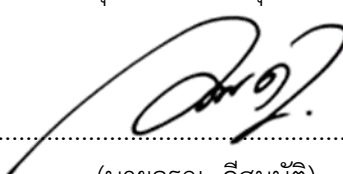
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวชมลวรรณ ชาญเดช)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้บังคับฯ

(นายจรูญ ดีสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา

ที่ /2566 วันที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ.2566

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคลมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอจึงได้นำมาใช้เป็นข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา

ในการนี้กลุ่มบริหารงานบุคคลได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วและจัดทำรายงานดังรายละเอียดที่แนบเรียนมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวธมลวรรณ ชาญเดช)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดอนุมัติ
- เพื่อโปรดอนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้บังคับขา

(นายประสิทธิ์ หิรัญคำ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

- ทราบ
- พิจารณา
- อนุมัติ
- อนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้บังคับขา

(นายจรูญ ดีสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งขุนเพชรพัฒนา