



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
โรงเรียนบ้านโนนศรี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

โรงเรียนบ้านโนนศรี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามที่ได้กำหนดขั้นตอน และข้อปฏิบัติเป็นไปตามความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตาม ๗ มาตรการ ต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อเรียกร้องกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

**๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ**

มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ทาง <https://bnk.chaiyaphum3.go.th/> ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านโนนศรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียน ในภาพรวมได้คะแนน ๙๕.๗๗ คะแนน ระดับ ผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ผ่านเกณฑ์การประเมิน เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๘.๕๓ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๑.๑๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๗.๙๔ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๙๓.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๙.๑๕ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๗.๘๘ คะแนน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน**

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลายทั้งทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน เพจ Facebook ของโรงเรียน “โรงเรียนบ้านโนนศรี” วารสารโรงเรียน และเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามช่องทางดังกล่าวด้วย เปิดโอกาส ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน เช่น ในการประชุมผู้ปกครอง การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ปกครองของห้องเรียน

### ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เจ้าหน้าที่ของโรงเรียน ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่าน ทางระบบ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน

หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

### ๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อเรียกร้องกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่

จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการร้องเรียน แบบร้องเรียน และเปิดรับช่องทางให้ผู้ร้องเรียน สามารถ ร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของโรงเรียน เพจ facebook โรงเรียน ตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ปกติ ส่งมายังโรงเรียนบ้านโนนศรีอ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านขาม อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐ ยื่นโดยตรง ณ โรงเรียนบ้านโนนศรีอ หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔๘๕๑๐๓๕

### ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน

มีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ มีการกำหนด จรรยาบรรณ บทบาท หน้าที่ของพนักงานทุกระดับให้ครอบคลุมถึง การงดรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรง และ ทางอ้อมการไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบการร่วมสอดส่องดูแล และรายงานการรับให้สินบนหรือ ประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชาการให้ความร่วมมือช่วยเหลือใน กระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

### ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดย ไม่ให้บุคลากรในโรงเรียนดำรง ตำแหน่งหน้าที่ทับซ้อนกันห้ามบุคลากรในโรงเรียน ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือ โครงการที่ เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงิน และทรัพย์สิน

### ๗. มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจ โดยยึดตามกฎหมายบัญญัติ โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญ พยานหลักฐานที่มี โดยมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ที่ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง สามารถตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

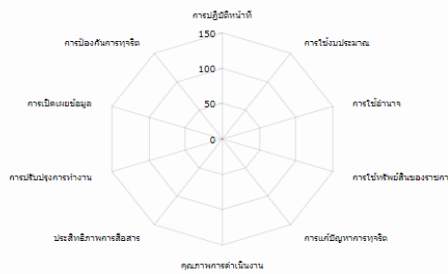
สรุปคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสถานศึกษา  
โรงเรียนบ้านโนนศรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คะแนนที่ได้ 95.77  
ระดับคุณภาพ AA

ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมิน

JS chart by amCharts



IIT	98.53	การปฏิบัติหน้าที่
28.19	91.15	การใช้งบประมาณ
	97.94	การใช้อำนาจ
	93.10	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
	89.15	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
EIT	100.00	คุณภาพการดำเนินงาน
30.00	100.00	ประสิทธิภาพการสื่อสาร
	100.00	การปรับปรุงการทำงาน
OIT	87.88	การเปิดเผยข้อมูล
37.58	100.00	การป้องกันการทุจริต

คะแนนแยกตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.53				
2	การใช้งบประมาณ	91.15				
3	การใช้อำนาจ	97.94	IIT	93.97	30	28.19
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	93.10				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.15				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00				
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	EIT	100.00	30	30.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.88	OIT	93.94	40	37.58
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						95.77
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA

ITA Online สถานศึกษา สพฐ.

Home

คะแนนรายตัวชี้วัด

#	โรงเรียน	คะแนน IIT							คะแนน EIT					คะแนน OIT				คะแนน ITA
		ศว.1	ศว.2	ศว.3	ศว.4	ศว.5	เครื่องมือ	หลังถ่วง	ศว.6	ศว.7	ศว.8	เครื่องมือ	หลังถ่วง	ศว.9	ศว.10	เครื่องมือ	หลังถ่วง	
1	บ้านโนนศรี	98.53	91.15	97.94	93.10	89.15	93.97	28.19	100.00	100.00	100.00	100.00	30.00	87.88	100.00	93.94	37.58	95.77

สรุปคะแนนรายตัวชี้วัด

#	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.53				
2	การใช้งบประมาณ	91.15				
3	การใช้อำนาจ	97.94	IIT	93.97	30	28.19
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	93.10				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.15				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00				
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	EIT	100.00	30	30.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.88	OIT	93.94	40	37.58
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						95.77
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA