



รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

โรงเรียนบ้านชัยใหม่
ตำบลตะโกทอง อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการโรงเรียนบ้านซำใหม่.....

ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนบ้านซำใหม่	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนบ้านซำใหม่ โดยนายเกรติศาสตร์ ปัตตะเน ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้มีการลงนาม ในประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานโรงเรียนบ้านซำใหม่ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และได้แจ้ง ให้ข้าราชการและ บุคลากรทางการศึกษาใน สำนักงาน ทุกคนปฏิบัติ ตามประกาศ ดังกล่าว



ประกาศโรงเรียนบ้านซำใหม่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านซำใหม่

โรงเรียนบ้านซำใหม่ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้
ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความดีความและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า
โรงเรียนบ้านซำใหม่เป็นองค์กรธรรมภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านซำใหม่จึงขอประกาศเจตจำนงในการ
บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกแบบ
ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติตนภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้
นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยมูลงการดำเนินงานภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เกิด
โอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่อง
โรงเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่
ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบโดยประชาชนด้วยความเชื่อมั่นต่อ
โรงเรียนบ้านซำใหม่

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อ
กีดกันการทุจริตในหน่วยงาน และ โรงเรียนบ้านซำใหม่ขอประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการ
ปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการ
มอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกรติศาสตร์ ปัตตะเน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซำใหม่

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนบ้านซำใหม่	๑๐ .พฤษภาคม ๒๕๖๖	การจัดประชุม	จัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ถ่ายทอด เจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัด
๒	โรงเรียนบ้านซำใหม่	๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	การเผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดีย	จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ 
(นายธนากร ไกรนุกูล)
ผู้รายงาน