



การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โรงเรียนบ้านชัยใหม่
ตำบลตะโกทอง อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านซำใหม่**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านซำใหม่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา URL ที่เผยแพร่

https://webschool.chaiyaphum3.go.th/?School_ID=1036100749

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านซำใหม่ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบังคับใช้กับเป็น แนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านซำใหม่ตามหนังสือราชการที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และ ได้พิจารณานำพฤติกรรมกรรมการลงการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งขอพิจารณาอื่นมาประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านซำใหม่

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการดำเนินงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านซำใหม่จะมีการดำเนินการปลง ๒ ครั้ง คือ ๑ ตุลาคม และ ๑ เมษายนในปีถัดไป ซึ่งในการดำเนินงานมีการกำหนดพฤติกรรม การมาทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงขอพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น

๑. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของตน ด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าราชการ

๒. ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ใดกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ต้องไม่ถูกดำเนินการฐานกระทำผิดจรรยาบรรณตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากร

ทางการศึกษา

๔. ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๕. ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามเงื่อนไขการลา พฤติกรรมการมา ทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ พบว่า - ข้าราชการครู จำนวน ๑๕ รายผานการประเมินพฤติกรรมตามเงื่อนไขและได้เลื่อน เงินเดือนทุกราย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านซับใหม่ได้นำผลการลง การมาทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งข้อพิจารณาอื่นมาประกอบการ เลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านซับใหม่ มาประกอบการพิจารณาด้วย ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งที่ผ่านมานี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน ด้วยความสามารถและด้วยความอดุสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ พิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาล พิพากษาใน คดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ใดกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกดำเนินการฐานกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา

๔. ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๕. ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๖. ในครั้งที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนจนถึงแก่ความตาย

๗. ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย หรือลาภิกจ รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

๘. ในครั้งที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานใน ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๙. ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม ขอ ๗ และวันลาดังต่อไปนี้

๙.๑ ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะ วันลาที่มี สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๙.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๙.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่ เกินหกสิบ วันทำการ

๙.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับ จากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๙.๕ ลาพักผ่อน

๙.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๙.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

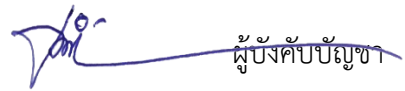
๙.๘ ลาไปศึกษา ฝกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติหน้าที่ในสาขาวิชาที่อยู่ในแผนพัฒนา บุคลากรของ
โรงเรียนบ้านซำใหม่ หรือคำสั่งของกระทรวงศึกษาธิการให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติหน้าที่แลวแต่กรณี

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-

๖. ข้อเสนอแนะ

-



(นายเกรติศาสตร์ ปัตตะเน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซำใหม่