



โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้

024 : การดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้
ตำบลห้วยแย้ อำเภอนองบัวระเหว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศัยภูมิ เขต 3



ชื่อโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา ข้อ 3 พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา การศึกษาปฐมวัย มาตรฐานที่ 2

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา การศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2

สนองพระบรมราโชบาย ข้อที่ 1 มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง

ข้อที่ 4 เป็นพลเมืองดี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอานงค์ คำเสียง นางสาวเยาวลักษณ์ ดิษสอน

ลักษณะของโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย เน้นความสำคัญของครูที่มีทั้งความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งเต็มเปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีวิญญานความเป็นครู มีกระบวนการจัดการเรียนรู้ และการบูรณาการที่หลากหลาย เพื่อเป็นการตอบสนองการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ผู้เรียนเกิดทักษะกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม และเพิ่มตามศักยภาพ มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือ เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำความรู้ความสามารถนั้นมาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อีกทั้ง รู้จักนำทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาจัดทำเป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยอาศัยองค์กรในชุมชนเข้ามาเป็นวิทยากรท้องถิ่น และมีบทบาทในการจัดการศึกษา จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับครู และเพื่อให้ครูเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน และเป็นผู้นำของชุมชนตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา และตามความมุ่งหมายของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 อีกทั้งสนองตอบตามคำแนะนำจากการประเมินที่ให้ครูปรับเปลี่ยนแนวทาง เทคนิค วิธีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน โดยปรับกระบวนการทัศน์ให้ชัดเจน สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการเรียนรู้ มีความกล้าหาญในการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมาย โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาครูให้มีคุณธรรม จริยธรรม

มีวุฒิ/ความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เข้ากับชุมชนได้ดีขึ้น เพื่อพัฒนาให้
บรรลุผลตามเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้สอนพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้สอนจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1 ครูผู้สอนทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่าปีละ 20 ชั่วโมง
- 3.2 ครูผู้สอนทุกคนสามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.1 ครูมีความรู้ทักษะประสบการณ์เพิ่มขึ้นและนำความรู้มาพัฒนาก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง

ผู้เรียน โรงเรียน และชุมชน

- 3.2 ครูผู้สอนสามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา 2566 (17 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2567)

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.ศึกษาสภาพปัญหา	1. การอบรม	พ.ค. 66 – มี.ค. 67	นางสำออง คำเสียง นางสาวเยาวลักษณ์ ดิษสอน และ คณะครูทุกคน
2.จัดทำโครงการ	2. การสัมมนา		
3. เสนอโครงการของอนุมัติ	3. การศึกษาดูงาน		
4. ประชุมชี้แจงโครงการ	4. การประชุมเชิงปฏิบัติการ		
5 ดำเนินงานตามโครงการ	5. การศึกษาเอกสาร		
6. ประเมินผลโครงการ	7. การอบรมทางไกล		
7. รายงานผลการดำเนินงาน			

6. งบประมาณ

งบประมาณ เงินอุดหนุนรายหัว 15,000 บาท
จำแนกตามรายการใช้จ่ายและแหล่งงบประมาณได้ดังนี้

รายการวัสดุ อุปกรณ์/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			รวม
	งบประมาณ	บริจาค	อื่น ๆ	
1.ค่าเข้ารับการพัฒนา ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	15,000	-	-	15,000
2. ค่าตอบแทน	-	-	-	-
รวม	15,000	-	-	15,000

7. การติดตาม / ประเมินผล / รายงาน

7.1 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามโครงการ

7.2 การประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

7.3 การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

8. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ร้อยละของครูผู้สอนที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	-ตรวจสอบทะเบียนพัฒนาบุคลากร	-ทะเบียนพัฒนาบุคลากร
2. ร้อยละของครูผู้สอนที่จัดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-สังเกตการสอนของครูผู้สอน -นิเทศภายในโรงเรียน	-แบบสังเกตการสอน -บันทึกการนิเทศภายใน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูผู้สอนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

9.2 ครูผู้สอนที่จัดกระบวนการเรียนรู้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(ลงชื่อ) สำอวาง.....คำเสียง...ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสำอวาง คำเสียง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้

(ลงชื่อ) เยาวลักษณ์.....ดิษสอน...ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ ดิษสอน)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้

(ลงชื่อ).....เยาวลักษณ์.....ดิษสอน...ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ ดิษสอน)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้

(ลงชื่อ) อุดุลย์.....คำจันทร์...ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอุดุลย์ คำจันทร์)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานฯ

(ลงชื่อ) สำอวาง.....คำเสียง...ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสำอวาง คำเสียง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยแย้