



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนบ้านชัยใหม่  
ตำบลตะโกทอง อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ผลการดำเนินการและการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านซับใหม่ จะเกี่ยวข้องกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษา การพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณภาพบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ในการบริหารและการจัดการศึกษาในสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านซับใหม่ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้ประโยชน์ในการสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านซับใหม่ ซึ่งการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหัวใจสำคัญ ที่จะทำให้ระบบการบริหารงานและการดำเนินงานต่างๆของทุกๆหน่วยงานและทุกภาคส่วนสามารถขับเคลื่อน ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผลการดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	๑
การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน	๑
การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๒ การสรรหา	๑
การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร	๑
การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๔ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ	๑
การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๕ การเข้าถึงข้อมูล	๒
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
ข้อมูลพื้นฐานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
การพัฒนาบุคลากร	๕

## ผลการดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านซับใหม่

### การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา เพื่อให้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการ วิชาเอก ของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

### การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๒ การสรรหา

๑. กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการและ สอดคล้อง กับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง และอัตราตำแหน่งที่ว่างหรือขาดแคลน

๒. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส ดังนี้

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ หรือพื้นที่ใกล้เคียง

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ ครูผู้สอน โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการ ประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร

๑. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรใน ด้านต่างๆให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้า รับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ

๓. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร

๔. ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อ สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

## การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๔ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่การจัดตั้งกองทุนออมทรัพย์ครูโรงเรียนบ้านซับใหม่ การมอบ เกียรติบัตร/วุฒิปบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

๓. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๕. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

๖. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการ ต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

## การปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๕ การเข้าถึงข้อมูล

๑. มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบ สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกฝ่ายของสถานศึกษาให้อยู่ในระเบียบวินัยและจรรยาบรรณ อันดีงาม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการนั้น

มีหลักเกณฑ์ต่างๆที่บุคลากรจำเป็นต้องรับรู้และถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. จรรยาบรรณวิชาชีพครู
๗. การลงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๘. หลักเกณฑ์การขาด ลา มาสาย
๙. การอยู่เวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ

๑๐. โฆษทางวินัย

ข้อมูลพื้นฐานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) ข้อมูลผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขประจำตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วัน/เดือน/ปีเกิด	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก	สอนวิชา/ชั้น
๑๘๖๘	นายเกรติศาสตร์ ปัดตะเน	๒๑ มี.ค. ๒๕๒๖	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	การบริหาร การศึกษา	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๒๑๘๗	นางสาวดารณี ชัยทิพย์	๒๗ เม.ย. ๒๕๐๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	หลักสูตรและการ สอน	สุขศึกษาและการงาน อาชีพ
๑๘๗๓	นางจำนงค์ แก้วดอนรี	๙ ธ.ค. ๒๕๑๗	ครู ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	การบริหาร การศึกษา	ปฐมวัย
๑๙๕	นางสาวขวัญใจ เลิงขุนทด	๑๗ มี.ค. ๒๕๒๖	ครู ชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	หลักสูตรและการ สอน	สังคมศึกษา
๒๑๓๒	นายลมกรต โทชน์	๘ พ.ย. ๒๕๒๖	ครู ชำนาญการพิเศษ	ศษ.บ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์
๑๘๗๗	นางสาวณัฐทิศา สารคำ	๑๘ ส.ค. ๒๕๓๕	ครู	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ
๑๘๔๓	นางสาวดวงเดือน ศรีบุญ	๘ ก.พ. ๒๕๓๔	ครู	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ปฐมวัย
๑๘๖๑	นางสาวอิสริย์ เรืองธนาอนุรักษ์	๑๒ ก.พ. ๒๕๓๐	ครู	วท.บ.	เคมี	วิทยาศาสตร์
๑๘๖๙	นางสาวสายฝน หาญจันทร์	๑๒ ก.ย. ๒๕๓๒	ครู	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	เทคโนโลยี
๑๓๒๑	นางสาวศิริมาจย์ พิมะกุล	๒๕ พ.ค. ๒๕๓๕	ครู	ค.บ.	ภาษาไทย	ภาษาไทย
๔๐๔๘	นางสาวสาวิณี ศิริอาจ	๖ ธ.ค. ๒๕๓๖	ครู	ค.บ.	คณิตศาสตร์	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓
๑๘๗๔	นางสาวนิจารี ทองคอนเหมือน	๘ มิ.ย. ๒๕๓๙	ครู	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒
๓๕๕๑	นางสาวณัฐวิภา ยังโนนตาด	๓ ธ.ค. ๒๕๓๘	ครู	ศษ.บ.	การสอน ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ
๑๘๗๖	นางสาวนงนุช อมฤทธิ	๒๖ ม.ค. ๒๕๓๙	ครู	ค.บ.	พลศึกษา	สุขศึกษาและพลศึกษา
๕๒๐๓	นางสาวพัชริดา ตู่จำรูญ	๔ ส.ค. ๒๕๓๗	ครูผู้ช่วย	ศศ.บ.	ภาษาไทย	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑
๘๕	นายเสกสันต์ พราวมจร	๑๑ ก.ค. ๒๕๓๓	พนักงานราชการ	ค.บ.	ดนตรี	ศิลปะและดนตรี
	นางนปภา เจริญรุ่งพร	๔ พ.ย. ๒๕๒๐	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ศษ.บ.	พัฒนาท้องถิ่น	พี่เลี้ยงเด็กพิการ
	นายบุลิน เมืองคำ	๓ เม.ย. ๒๕๓๙	ครูอัตราจ้าง	คศ.บ.	คหกรรมศาสตร์ บัณฑิต	งานอาชีพและด้าน ทุจริต
	นางสุมินตรา เต้าชัยภูมิ	๒๙ มิ.ย. ๒๕๒๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศษ.บ	สหวิทยาการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	บริการ
	นายสุธน รักด่านกลาง	๒๓ ธ.ค. ๒๕๒๕	นักการภารโรง	ปวช.	ช่างยนต์	บริการ

๒) จำนวนบุคลากรที่แยกตามสาขาวิชาเอกของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สาขาวิชา	จำนวน (คน)
๑. บริหารการศึกษา	๑
๒. ภาษาไทย	๒
๓. คณิตศาสตร์	๒
๔. วิทยาศาสตร์	๒
๕. ภาษาอังกฤษ	๒
๖. สังคมศึกษา	๑
๗. ปฐมวัย	๒
๘. วิทยาการคอมพิวเตอร์	๑
๙. ประถมศึกษา	-
๑๐. ดนตรี	๑
๑๑. พลศึกษา	๑
๑๒. สุขศึกษา	๑
๑๓. พัฒนาท้องถิ่น	๒
๑๔. คหกรรม	๑
รวม	๑๙

**การพัฒนาบุคลากร**

๑. โรงเรียนบ้านซับใหม่ ได้สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ อันจะนำไปพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการเรียนรู้ ดังนี้

**สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านซับใหม่**

ที่	ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปี	อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวดารณี ชัยทิพย์	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๕	Cha-Cching inancial Accreditation	
		๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการครู	

ที่	ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปี	อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๒	นางสาวขวัญใจ เลิงขุนทด	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๓	นางจ่านงค์ แก้วดอนรี	๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมออนไลน์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์การจัดประสบการณ์การเรียนรู้วิทยาการคำนวณ ระดับอนุบาลโดยใช้กิจกรรมพื้นฐาน	
		๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๔	นายลมกรต โทชน์	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๕	ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ เนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ.๒๕๖๕ “พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล”	
๕	นางสาวดวงเดือน ศรีบุญ	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๖	นางสาวณัฐทิชา สารคำ	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๗	นางสาวอิสริย์ เรืองธนาบุรุษ	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๘	นางสาวสายฝน หาญจันทร์	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๙	นางสาวศิริมาจย์ พิมะกุล	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่ ๘ กิจกรรมขึ้นไปและได้รับรางวัลบุคคลแห่งการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ	



ที่	ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปี	อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
		๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๑๐	นางสาวสาวิณี ศิริอาจ	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๕	ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ เนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ.๒๕๖๕ “พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล”	
		๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๑๑	นางสาวนงนุช อมฤทธิ	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๕	ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ เนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ.๒๕๖๕ “พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล”	
		๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๑๒	นางสาวณัฐวิภา ยังโนนตาด	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
		๑๓ ส.ค. ๒๕๖๕	เข้าร่วมการสัมมนาการบริหารการศึกษาภายใต้หัวข้อ การบริหารการจัดการศึกษาในยุคโลกพลิกผัน (VUCA WORLD)	
๑๓	นางสาวนิจารี ทองดอนเหมือน	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
๑๔	นางสาวพัชริดา ตู้อำรุง	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัยของราชการครู	
		๒๐ ส.ค. ๒๕๖๕	Cha-Cching inancial Accreditation	