

## สรุปผลการปฏิบัติงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### 1. บทนำ

มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนร่วม มาตรการภายใน ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต

### 2. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

สถานศึกษา สามารถดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้ด้วยดีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่คาดหวังไว้ แต่ยังคงพบว่ามีข้อสังเกตในการ ดำเนินการ ดังนี้

1) การดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ของสำนักงาน สถานศึกษา ยังคง มุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณ แต่มีการวัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นน้อย เนื่องจากความจำกัดในหลายๆ ด้าน เช่น ระยะเวลาดำเนินการน้อย งบประมาณที่ได้รับไม่ เพียงพอ

2) การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ มีการบูรณาการร่วมกันของกลุ่ม / หน่วยภายในน้อย ทำให้ กิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

3) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม ( ภาคเอกชนประชาชนและ เครือข่ายต่างๆ ) ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบน้อย

### 3. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ในการดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มีปัจจัยใน การสนับสนุนและ ผลักดันให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

1) การที่มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบ เป็นการสร้างระบบการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

2) มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ และ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

3) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนหลายหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ Web site หรือ facebook , Line เป็นต้น

4) ผู้บริหารให้ความสำคัญและกาขับเคลื่อนสถานศึกษาให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ทำให้การดำเนินกิจกรรม / โครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด

#### 4. ข้อดีและข้อเสียในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

##### ข้อดี

1) การจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในช่วยกระตุ้นให้ครู และบุคลากรของโรงเรียนบ้านโคกสะอาดเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงาน อย่างเป็นระบบ

2) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในสถานศึกษา และบุคลากร มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน 3) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่ม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

4) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

6) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

7) ครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ ประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

##### ข้อเสีย

1) การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจำ และบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

2) ประชาชนมีความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่น้อย

5. ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

1) การตรวจสอบปัญหาการทุจริตภายในมีน้อย อาจด้วยปัจจัยหลายๆด้าน เช่น เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

6. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

1) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

2) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการ ประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

3) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอานาจาการตัดสินใจ โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

4) ให้มีหน่วยตรวจสอบการทุจริตภายใน เป็นระยะ และสม่ำเสมอ

5) ควรกำหนดกิจกรรม / แผนงาน / โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของ หน่วยงานและมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

6) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบของที่ต้องให้ประชาชนทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง

ผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

1. สถิติการร้องเรียนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่โรงเรียนบ้านโคกสะอาด ประจำปี พ .ศ.2566

เดือน	จำนวนเรื่อง	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
มกราคม	0	0	-
กุมภาพันธ์	0	0	-
มีนาคม	0	0	-
เมษายน	0	0	-
พฤษภาคม	0	0	-
มิถุนายน	0	0	-
กรกฎาคม	0	0	-
สิงหาคม	0	0	-
กันยายน			
ตุลาคม			
พฤศจิกายน			
ธันวาคม			

2. ผลการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสถานศึกษา (ITA)

โรงเรียนบ้านโคกสะอาด	IT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
	26.14	23.76	40.00	89.90	A

3. การนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่งสู่การปฏิบัติ

- 3.1 แจกเวียนครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกสะอาดเพื่อถือปฏิบัติ
- 3.2 ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ
- 3.3 กิจกรรมต่าง ๆ เช่น กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกสะอาด  
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้สามารถเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ Government ( Website Standard ) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะดังนี้

**๑. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล**

1.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยข้อมูลความเป็นมาวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ทำเนียบบุคลากร อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ ติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

1.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ 1 มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในหน่วยงาน ฯลฯ

1.3 กลุ่มงาน มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

**2.การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล**

2.1 ให้หัวหน้ากลุ่มงาน ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผล โดยส่ง ข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

2.2 ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุก 6 เดือน และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ . ศ . 2566

ลงชื่อ

(นายวีรพล พิลาจันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด



## ประกาศโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนบ้านโคกสะอาด ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด จึงสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับ ให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด เมื่อ วันที่ 6 มกราคม พ . ศ . 2565 เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียน บ้านโคกสะอาด จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ ทับซ้อน ดังนี้

#### **1.ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน**

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติ หน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็น ความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

#### **2. การจัดการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน**

2.1 ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะการกระทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและ นโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคลปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลาเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมใน การปฏิบัติงานด้วย

2.2 สนับสนุนความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อม รับผิดชอบ โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการ จัดการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยถ่วงน้ำหนัก อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.3 ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของ ผู้ปฏิบัติงาน ของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กรฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบ เรื่องการสร้างระบบและนโยบายรวมถึงผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ต้องมีความรับผิดชอบโดยการ ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะ สามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

### 3. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

3.1 ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานหรือ การจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้วเพื่อเป็นการ ป้องกันมิให้ผู้ยื่นนำ ข้อมูลภายในของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจาก ตำแหน่งและ ป้องกันการใช้สิทธิ พิเศษในการติดต่อกับโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ในฐานะที่เคยปฏิบัติงาน มาก่อน

3.2 ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช่ตัวเงินที่มีมูลค่าสูง เกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

### 4. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

4.1 การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้ามเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิ ให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

4.2 การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมเป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงานถ้าไม่ติดไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิดเนื่องจากสามารถบ่อนทำลาย ความ เชื่อมั่นที่สังคมจะมี ต่อผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ ประชาชนจะมีต่อ องค์กร

4.3 กำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นจากตำแหน่งที่เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันไม่ให้ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนบ้านโคกสะอาด นำข้อมูลลับไปในหน่วยงาน ที่ทราบไป ใช้ประโยชน์หลังจากออกจาก ตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ . ศ . 2566

ลงชื่อ



(นายวีรพล พิลาจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด



## ประกาศโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

### เรื่อง มาตรการภายในส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนบ้านโคกสะอาด และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านโคกสะอาด จึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

#### 1. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ จัดจ้าง ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติดังนี้

1. ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ทำการหลังจากวันที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ
2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด
3. กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
4. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ทั้งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
5. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
6. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงาน ทราบเป็นประจำทุกเดือน



## 2.มาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ

2.1 ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อม ที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม

2.2 ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์ สุจริต มากขึ้นในหน่วยงาน

2.3 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

2.4 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว

2.5 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

2.6 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## 3.มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก

3.2 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

3.3 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่มีส่วนเสียในสัญญาโครงการ หรือมีสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

## 4.มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

4.1 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

4.2 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

4.3 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

4.4 ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและบุคลากร ต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

4.5 หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือ ผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 5.มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- 5.1 การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณา ความดี ความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง
- 5.2 สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้านความสามารถบนพื้นฐานของความดี
- 5.3 ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
- 5.4 การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 5.5 ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว
- 5.6 ให้คำแนะนำและร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา
- 5.7 ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม
- 5.8 ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอ
- 5.9 ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

## 6.มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- 6.1 ถ่ายทอดประกาศนโยบายมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบ
- 6.2 ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุมภายในหรือการ ประชุม ประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ . ศ . 2566

ลงชื่อ



(นายวีรพล พิลาจันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด