



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของ โรงเรียนโรงเรียนโคกเพชรวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนโคกเพชรวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนโคกเพชรวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมา โรงเรียนโคกเพชรวิทยา มาได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

๑. ด้านบุคลากรจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ “ระเบียบของโรงเรียนโคกเพชรวิทยา ด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรโรงเรียน

๒. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์ม การดำเนินการเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบว่าด้วยเงินสนับสนุนการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งแบบฟอร์มต่าง ๆ ให้ความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น

๓. ด้านระบบงาน

๓.๑ ด้านพัสดุ

๓.๑.๑ จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๑.๒ จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓.๑.๓ จัดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑.๔ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓.๑.๕ จัดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน

๓.๑.๖ จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ

ผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑.๗ จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓.๒ ด้านการควบคุมภายใน

๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน

๓.๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนโรงเรียนโคกเพชรวิทยาการ

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนโคกเพชรวิทยาการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนโคกเพชรวิทยาการ จึงได้ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๓. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ให้ครอบคลุมถึง

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง หรือว่าผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือว่าผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ ของโรงเรียน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสน อนุมัติ โครงการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอันใด อันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔. กำหนดให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างลดป้องกันการผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้กลุ่มงานที่กึ่งข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร สร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือ ผู้สนับสนุน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปรีชา ไทยแท้)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกเพชรวิทยาคาร