



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว สพป.ชัยภูมิ เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว
อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา ที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว มีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๖ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตรา เพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

- ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละของข้าราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการ มีค่าเท่ากับ ร้อยละ ๙๐ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่า ครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

- ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) อยู่ในระดับดี

- พบว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีตามเป้าหมายที่วางไว้

แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครู ให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

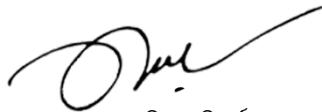
ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งเลื่อน หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครู และบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน ถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายหาญ ดิเรกศิลป์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวระเหว