

๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐18 แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<p>๐ แสดงแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มี รายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <p>(1) โครงการหรือกิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการหรือกิจกรรม (3) ระยะเวลาในการ ดำเนินการแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม</p> <p>๐ เป็นแผนฯ ที่มีความ ครอบคลุมทั้งด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและด้านการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่ง บังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	
ข้อเสนอแนะ			
1	หน่วยงานต้องจัดทำแสดงทั้งแผน	การบริหาร	และ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล





**ต้องเป็นแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่มีผลบังคับใช้ใน ปี 2567**

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ สำนักงาน ก.พ. มีบทบาทสำคัญในฐานะเจ้าหน้าที่
ดำเนินการของ ก.พ. ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐภายใต้ระบบคุณธรรม
มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐเพื่อเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาระบบราชการการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งการมีทั้งแผนและพันธกิจที่ชัดเจน
ของประเทศไทยและระบบป้อนข้อมูลเชิงวิเคราะห์ที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรม มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง
ต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ โดยการปรับปรุงระบบและมีกระบวนการทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาซึ่งบุคลากรใช้ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
อย่างเหมาะสม ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงต้องสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.พ. ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด

1

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
2. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.						
2.1 การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลักและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เพื่อขับเคลื่อนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในเชิง ยุทธศาสตร์	2.1.1 การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับ นักกฎหมายของสำนักงาน ก.พ. 2.1.2 การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับ นักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. 2.1.3 การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ก.พ. 2.1.4 การอบรมสัมมนาร่วมกัน "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี"	ระบุ งบประมาณ				
2.2 การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ในสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน	การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนัก/ สถาบัน/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน (OCSC Campus)	ระบุ งบประมาณ				
2.3 การขับเคลื่อนตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ปีงบประมาณ 2566	ระบุ งบประมาณ				
รวม						